

【年間テーマ『働きやすい職場環境』】

平成29年6月14日提出

日付	平成29年6月10日(土)			
場所	天神福岡ビル		記録者名：佐藤和代	
出席者 (敬称略)	津屋崎中央病院 小川絹代	松尾内科病院 原佳子	水城病院 池田良子	福岡和仁会病院 有村けい子
	原土井病院 眞名子佐喜子	有吉病院 福本京子	東福間病院 佐藤和代	
テーマ	離職防止と人材確保について			
結論	各施設の昨年度の退職者の動向（離職率やその理由）人材確保についての情報交換を行った。退職理由についてはどの施設も、転職・進学・スキルアップ（資格取得）職場環境（人間関係・部署異動・業務負担）に関することが多かった。（他には、本人・家族の健康問題・出産・育児・処遇への不満など）離職防止のためにはやめない職場環境の見直し、改善や積極的な人材確保への取り組みが必要。			
決定事項	<u>職場環境改善</u> ・業務負担の軽減⇒無駄な業務、流れの見直し。周辺業務を委託 ・処遇の見直し（処遇改善加算、中堅職員、定年後） ・新人教育、中途採用者、3年未満職員の教育・育成（ラダーの見直し） ・子育て支援（働く時間に応じた勤務、時短、早出・夜勤の免除など） ・接遇教育、問題のある職員への面接・指導			
	<u>人材確保・定着</u> ・学校説明会参加、学校訪問（看護学校、高校福祉科[県外]）病院見学・実習生の受け入れ。 ・ホームページの充実、フリーペーパーに掲載 ・新人職員研修、中途採用者のフォローアップ（特に精神面） ・福利厚生の充実			
次回討論項目	業務のスリム化に取り組んでいくこと（資料準備）			

抑制廃止とケアの質を高める会 事務局

Eメールアドレス info@famcf.jp

(FAX.092-691-3961)