

【年間テーマ：人材確保】

平成 27 年 6 月 16 日提出

日付	平成 27 年 6 月 13 日（土）			
場所	福ビル 9 階		記録者名：仲真 裕子	
出席者 (敬称略)	有吉病院 ◎福本 京子	津屋崎中央病院 小川 絹代	丸山病院 東 恵美子	水城病院 池田 良子
	博愛病院 山本 加代子	東福間病院 佐藤 和代	福西会病院 財津 幸子	永野病院 仲真 裕子
テーマ	離職理由を把握し現状分析より課題を抽出する			
検討内容	<p>◎各病院の主な離職理由</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・勉強をしたい、急性期でのスキルアップを望む・親の介護・人間関係</li> <li>・体調不良・病気・腰痛・ゆっくりした施設へ・処遇や業務内容に不満</li> <li>・定年・結婚・出産・育児 その他</li> </ul> <p>◎離職防止対策の工夫</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ウエルカム ムードで接するように職員に指導</li> <li>・指導者の固定をして教育している</li> <li>・自分たちも「新人であったこと」を話す。</li> <li>・指導者の育成（主任を増員）をした</li> <li>・処遇・業務改善を試みた など</li> </ul>			
決定事項	<p>理由は、いろいろとあるが、やはり、人間関係『ムードを変えていかなければならない』</p> <p>新人が辞めない雰囲気づくり、良いチームづくりするため、ウエルカムムードは、かなり重要だと思われまます。ローテーションなども効果あり。</p> <p>責任者の育成及び責任者が笑顔でいること</p>			
備考				
次回討論項目	新人教育におけるリーダー・主任が行うべき教育資料を持ち合う			

抑制廃止とケアの質を高める会 事務局

E-メールアドレス info@fukuokakenryo.jp

(FAX.092-691-3961)