

【年間テーマ】

働きやすい職場環境とは

平成30年3月28日提出

日付	平成30年2月10日(土)			
場所	天神福岡ビル9F		記録者名: 小川 絹代	
出席者 (敬称略)	永野病院 仲真 裕子	福岡和仁会病院 有村 やす子	有貴病院 福本 京子	松尾内科病院 原 佳子
	津屋崎中央病院 小川 絹代			

テーマ: 今年度のテーマについて発表 『働きやすい職場環境』

結論: 働きやすい職場とは - 働き続けたい職場へ -

- ・自分の生活も楽しい
- ・皆が笑顔でいられる
- ・皆の笑顔が見られる
- ・意見が言える
- ・楽しい
- ・居心地が良い

決定事項: 各々の看護部長よりスタッフへのメッセージ

備考 仲真: 「いつもありがとう」 楽しい職場作りをしたいと思います。
 色々な意見を、どんどん言って一緒に解決していきましょう。

有村: “4つのキーワード” 「和・笑う・話・輪」
 - 苦しい時こそ笑顔で輪になって話をする「和仁会」 -

福本: ありがとう 助かりました おかげさまで…

原: 「仲間を大切に」 苦しいとき、楽しいとき、皆で頑張る仲間ですから。

佐藤: 「誠意」「安心」「信頼」の職場で頑張りましょう。

小川: あなた達が楽しそうにしていると、私達も楽しくなります。
 辛い時も、良い時も共に頑張りましょう。

池田看護師長 坂田看護部長 財津看護部長 別紙参照

次回討論項目 平成30年度年間テーマ 年間計画について

ありがとう！

医療ニーズに対応するために体制づくりは、大変革を伴い、日々の業務は多忙でしたね。

そんな中、種々の研修への参加や全体教育への働きかけで、スタッフの意識は高まり成長に繋がりました。とても頑張ってくださいました。

今後も課題の一つずつに向き合い、改善を図っていきたいと思います。

力を貸してくださいね。

水城病院 池田看護部長

組織といっても、ひとりひとりのスタッフが作るもの...

皆はのびのび働けるように♡

福西会南病院 財津看護部長

パラダイムシフト

“今まではこうだった”を捨てた働き方改革に取り組みます！

まずは、私が『ポジショニングシンキング』 皆さん一人一人が大切な、大切な、宝物です。

力を合わせ、前を向いて頑張りましょう！

栗福岡和仁会病院 坂田看護部長