

教育グループ 4 平成 28 年度 第 5 回 議事録

【年間テーマ：リーダーとしてのマネージメント能力を高めるためには・・・】

平成 28 年 12 月 12 日提出

日付	平成 28 年 12 月 10 日 (土)	
場所	ホテルセントラーザ博多 5階オーク	記録者名：坂田 加代子
出席者 (敬称略)	有吉病院 福本 京子	永野病院 仲眞 裕子
	福西会南病院 財津 幸子	東福岡和仁会病院 坂田 加代子
テーマ	①リーダー研修の取り組みについて ②今年度まとめ発表に向けての準備	
内容	<p>《自施設の取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> ● やらされ感が強くあることから、全職員に必ず<u>何かの委員会</u>に所属してもらった。委員会の中で、自分たちが研修を企画運営し、活動報告などを行うことで、研修を企画する大変さを感じたり・・・ととても良い効果が出ている。コツコツとした研修を繰り返しやることでリーダーを育成している。 ● いろいろなタイプのリーダーがいて、“自分はこんな風にやって欲しかった”と反面教師にして、“スタッフの話をとにかく良く聴く”リーダーになる、と言ってくれたことがとても印象的であった。 ● 他職種も参加して、管理者研修（4コマに分けて）を実施している。 ● 学研ナーシングサポート（eラーニングシステム）導入。その中でリーダーの役割、ファシリテーションスキル、人材育成など盛りだくさんのテーマが組み込まれており、経験レベル別に受講基準を作り、レポート提出も基準を作成している。自分で年間目標を設定し選んでいく自己学習方法。集合研修用の内容もある。 ● 中堅者リフレッシュ研修・・・ケーキとお茶を用意し、5年経験以上の職員を対象に各病棟より2名ずつの参加。教育委員長が進行し、心理テストなどを盛り込み、中堅者の悩みや不安など意見交換できる研修を時間内に実施。 ● 3月、次年度新卒者入職に向けてのプリセプター研修を実施。 	
結論	<ul style="list-style-type: none"> ● トップダウンだけでなくボトムアップの考え方で！！ ● “やらされる”ではなく“自立と自律”“考えて行動できる力” ● “リーダーが変われば現場も変わる” 	
次回検討課題	<ul style="list-style-type: none"> ● 今年度まとめ発表 ● 各担当を決め当日準備する物を持参 ● できるだけ多くの看護部長に参加していただくよう声掛けをする 	